

Motivarea echipei



Dezbatere: Motivare sau Motivație?

■ Motivare

- *Acțiunea managerului, în scopul de a-i face pe oameni să ia parte la atingerea obiectivelor stabilite*

■ Motivație

- *Ceea ce-i determină pe oameni să se comporte într-un mod anume*
- *Rezultatul obținut, la nivelul persoanei asupra căreia s-a aplicat acțiunea de motivare*

- Modul de gândire determină atitudinea.
 - *Exemple:*
 - “Nu e treaba mea! Nu scrie în fișa postului! De ce îmi cere mie?”
 - “Nu câștig suficient ca să mi se ceară atâtea!”
 - “Nu primesc tot ceea ce îmi trebuie ca să fac bine treaba!”
- Atitudinea este vizibilă în comportament:
 - *Exemple:*
 - “N-am terminat, am avut mult de lucru!”
 - “Am citit procedura de lucru, dar eu fac cum am învățat la școală. Întotdeauna am obținut rezultate bune așa.”
- Comportamentele determină performanțele:
 - *Exemple:*
 - “Nu este vina mea. Dacă mi se asigură ce-am cerut, era posibil să obțin rezultate bune. Așa m-am descurcat cum am putut. La nivelul meu nu pot lua eu decizii.”

- Proces psihologic în care necesitățile, preocupările și dorințele trebuie satisfăcute pentru a permite atingerea obiectivelor
- Starea internă emoțională care ne ghidează și ne facilitează atingerea obiectivelor.
 - *Dorința de a reuși* “Știu că pot!”
 - *Angajament* “Este important și valoros!”
 - *Inițiativă* “Îmi place să-i aplic ideile!”
 - *Optimism* “Așa îmi place!”
 - Abilitățile ne arată că putem face ceva ...
 - Motivarea determină acțiunea de a face ceva ...
 - Atitudinea determină performanța pe care o obținem dacă facem ceva

- Modul în care se inițiază, orientează și menține efortul propriu, în orice situație, pentru
 - *Acțiune*
 - *Atingerea obiectivelor*
- Motivațiile oamenilor sînt diferite, pentru că fiecare are necesități și priorități proprii.

- Crearea unui climat de auto-motivare
- Respect față de auto-motivare
- Implementarea unei strategii motivaționale pe termen lung

- Dacă aveți nevoie de mai multe informații, contactați-mă:

Cristina Musat

0745252428 (Orange); 0788486244 (Vodafone)

<http://www.philean.ro>; <http://www.leanblog.ro>;

<http://www.leansixsigmablog.ro>;

<http://philean.wordpress.com>

"Oricând iei o decizie, cel mai bun lucru este să iei decizia corectă, următorul lucru bun este să iei o decizie proastă, iar cea mai nefavorabilă alegere este să decizi să amâni luarea unei decizii." (Theodore Roosevelt)

- Protejeaza mediul!
Nu tipări această prezentare dacă nu este absolut necesar.